



1 Std. 00 Min.



PLENUM

BESCHREIBUNG

Diese Übung wird den Puls der Organisation messen. Sie gibt einen schnellen Überblick darüber, wie alle die aktuelle Ausrichtung der Organisation erleben, und bietet eine Visualisierung für die Diskussion von Entwicklungsbedarfen.



VORBEREITUNG

Bereitet das Koordinatensystem vom **Rahmenbedingungen für konkurrierende Werte (05)** auf einem Tisch vor.



MATERIALIEN

- Schnüre
- Figuren
(1 rote und 1 grüne pro Person)
- Flipchart
- Marker



TOOLS

- Hintergrundpapier:
Rahmen konkurrierender Werte (05)



ORIENTIERUNG

INTERNE KOMMUNIKATION
& ENTSCHEIDUNGEN

SCHRITT 1 IM PLENUM:

Erstellt aus dem **Rahmenbedingungen für konkurrierende Werte (05)**  auf einem Tisch ein Koordinatensystem mit Hilfe von zwei Schnüren, die die beiden Achsen flexibel-stabil und intern-extern darstellen. Nachdem Ihr Euch das Modell noch einmal angeschaut habt, stellen alle Teammitglieder jeweils eine grüne Figur dort auf das Koordinatensystem, wo sie die Organisation derzeit sehen. Danach stellen alle jeweils eine rote Figur dorthin, wohin sich die Organisation entwickeln soll. **[10 MIN.]**

SCHRITT 2 Macht eine Runde, in der alle Mitglieder kurz erklären, warum sie die Figuren dort hingestellt haben, wo sie stehen. **[20 MIN.]**

SCHRITT 3 Wählt als Gruppe eine Entwicklungsrichtung (z.B. „Wir wollen mehr Energie in interne Prozesse investieren und gleichzeitig grundlegend flexibel bleiben“ oder „Wir wollen stabiler werden, ohne uns nur noch auf uns zu beziehen“). Wenn Ihr Euch nicht auf eine Richtung einigen könnt, grabt tiefer, um herauszufinden, was hinter den unterschiedlichen Wahrnehmungen und Wünschen der Menschen steckt. Dies kann mit persönlichen Vorlieben, verschiedenen Arbeitsumgebungen oder einem unterschiedlichen Verständnis mancher Begrifflichkeiten zusammenhängen. **[30 MIN.]**



NACHBEREITUNG

Die in dieser Übung identifizierte generelle Entwicklungsrichtung sollte im Verlauf des Pfades der Ringe konkretisiert werden.

Weiterführende Lektüre: http://www.thercfgroup.com/files/resources/an_introduction_to_the_competing_values_framework.pdf